



Miriam

SED UP 088

Manizales, marzo 24 de 2017

Dóctor

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de Planeación Departamental
Gobernación de Caldas

GOBERNACIÓN DE CALDAS
Secretaría de Planeación

Nro: 318 Fecha: 24-03-17

Hora: 10:20 p.m.

Recibido por: [Signature]

Asunto: Modificación Plan de Acción Secretaría de Educación

De la manera más respetuosa me permito enviar la versión 02 del Plan de Acción de la Secretaría de Educación, las modificaciones realizadas corresponden a adiciones presupuestales en el programa de Cobertura y permanencia con enfoque de cierre de brechas, subprogramas: Acceso y Permanencia; y Atención a Población Vulnerable; aprobadas mediante ordenanza 798 de febrero 24 de 2017 y aplicadas mediante decreto 0044 del 17 de marzo de 2017, las cuales son necesarias para dar cumplimiento a las metas de la secretaría en cuanto a alimentación escolar y prestación del servicio educativo.

Lo anterior para los fines pertinentes.

Atentamente,

[Signature]

FABIO HERNANDO ARIAS OROZCO
Secretario de Educación Departamental

Proyectó: Luz Adriana Vélez Galvis
Profesional Universitario - Unidad de Planeación

[Signature]

Anexo: Plan de Acción versión 02 (subprogramas modificados)

PLAN DE ACCIÓN
COPIA CONTROLADA
SIG



Código: FO-01-008
Versión: 10
Fecha de Modificación: 12/01/2017

ADICIÓN PRESUPUESTAL: **TRASLADO PRESUPUESTAL:**
REDUCCIÓN PRESUPUESTAL: **ACTIVIDADES:** **COSTOS:**
VERSIÓN: 02 **REDA:** Marzo 24

CAUSAS MODIFICACIONE:
EDUCACIÓN

MOVILIDAD SOCIAL
EDUCACIÓN TRANSFORMADORA

GOBERNANZA Y PERMANENCIA CON ENFOQUE DE GÉNERO DE BARRIOS
ACCESO Y PERMANENCIA

Nombre del Proyecto Inversión	Descripción Meta Producto PDD	Descripción Indicador de Producto	Línea Base Indicador de producto	Meta Indicador de Producto Vigencia	Objetivo General del Proyecto	Objetivos Específicos del Proyecto	Actividades Consolidadas a Desarrollar en el Proyecto según POSPRE	COSTO TOTAL PROYECTO (En \$)
016170000057	Apoyar a estrategias de acceso y permanencia al sistema educativo en el departamento de Caldas	Co-financiar el proyecto de transporte escolar en los 26 municipios no certificados del Departamento.	1	1	Sustener estrategias de acceso y permanencia que permitan incrementar la tasa de permanencia por cohorte disminuyendo las tasas de deserción garantizando el derecho a una educación accesible, equitativa, aceptable con cierre de brechas a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad en zona urbana y rural.	Co-financiar el proyecto de transporte escolar en los 26 municipios no certificados del Departamento, para brindar y hasta la zona urbana en los casos donde no exista oferta educativa a los estudiantes seleccionados de acuerdo a los criterios de focalización establecidos.	Desarrollar el proyecto de transporte escolar en los 26 municipios no certificados del Departamento, para brindar el servicio de transporte escolar a estudiantes de EE oficiales	3.317.716.000
016170000057	Apoyar a estrategias de acceso y permanencia al sistema educativo en el departamento de Caldas	Manejar la cobertura del transporte escolar en la zona rural en 25% (11.306 niños-niñas)	25% (11.306) (Porcentaje)	25% (11.306) (Porcentaje)	Sustener estrategias de acceso y permanencia que permitan incrementar la tasa de permanencia por cohorte disminuyendo las tasas de deserción garantizando el derecho a una educación accesible, equitativa, aceptable con cierre de brechas a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad en zona urbana y rural.	Co-financiar el proyecto de transporte escolar en los 26 municipios no certificados del Departamento, para brindar y hasta la zona urbana en los casos donde no exista oferta educativa a los estudiantes seleccionados de acuerdo a los criterios de focalización establecidos.	Transferir recursos para brindar el servicio de transporte escolar a estudiantes de EE oficiales	24.486.006.507
016170000057	Apoyar a estrategias de acceso y permanencia al sistema educativo en el departamento de Caldas	Quitar 68000 acciones de complemento alimentario crítico desayuno durante los días de servicio educativo de acuerdo a lineamientos de orden Nacional.	68511	68511	Sustener estrategias de acceso y permanencia que permitan incrementar la tasa de permanencia por cohorte disminuyendo las tasas de deserción garantizando el derecho a una educación accesible, equitativa, aceptable con cierre de brechas a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad en Zona urbana y rural.	Manejar una cobertura del 70% de los estudiantes de educación básica en el programa de alimentación escolar	Suscribir convenios para brindar el servicio de alimentación escolar a estudiantes de EE oficiales	24.486.006.507

	Apoyo a estrategias de acceso y permanencia al sistema educativo en el departamento de Cabaes	Mantener una cobertura del 70% de los estudiantes de educación básica en el programa de alimentación escolar.	Cobertura de estudiantes de educación básica del programa de alimentación escolar	70%	70%	Sostener estándares de acceso y permanencia que permitan alcanzar la tasa de permanencia por cohorte disminuyendo los casos de deserción garantizando el derecho a una educación accesible, oportuna, aceptable con énfasis en condiciones de vulnerabilidad en zonas urbanas y rural.	Mantener una cobertura del 70% de los estudiantes de educación básica en el programa de alimentación escolar	Poner el personal de apoyo para la supervisión del PAE	214.000.000	24.489.000
201617000006/	Fortalecimiento de los modelos locales para la producción vulnerable del área rural del departamento de Cabaes	Implementar en 91% de las instituciones educativas rurales modelos educativos locales.	Participación de instituciones con modelos educativos locales / independientes	91%	91%	Mejorar los indicadores de acceso, cobertura, permanencia y calidad de la educación básica, media del sector rural del departamento de Cabaes.	Toda el programa Escuela Nueva en el área rural del departamento de Cabaes para mejorar los indicadores de permanencia, deserción y calidad de la educación rural.	Buscar convenios para fortalecer los modelos educativos locales para el área rural del departamento	700.000.000	700.000

NOMBRE DEL SECRETARIO DE DESPACHO:

FABIO HERNANDO ARIAS OMOZCO

Vo. Bo. SECRETARIO DE PLANEACION:

JUAN FELIPE RAMIRELO SALAZAR

NOMBRE DE QUIEN ELABORA EL PLAN DE ACCION

LIZ ARIANA VEJZ GALVIS

Luz

PLANE ACCION
COPIA CONTROLADA
SIG



FO-01-01-006
Versión: 10
Fecha de Modificación: 12/04/2017

TRANSADO PRESUPUESTAL:
ADICION PRESUPUESTAL:
REDUCCION PRESUPUESTAL:
ACTIVIDADES: COSTOS:
VERSION: 02 FECHA: Marzo 24

CAUSAS MODIFICACION:
EDUCACIÓN
MOVILIDAD SOCIAL
EDUCACIÓN TRANSFORMADORA

MOBILIDAD SOCIAL		EDUCACIÓN TRANSFORMADORA	
COBERTURA Y PERMANENCIA CON ENFOQUE DE CIERRE DE BRECHAS			
ATENCIÓN A POBLACIÓN VULNERABLE			

Nombre del Proyecto Inversión	Descripción Meta Producto PDD	Descripción Indicador de Producto	Línea Base Indicador de producto	Meta Indicador de Producto Vigencia	Objetivo General del Proyecto	Objetivos Específicos del Proyecto	Actividades Consolidadas a Desarrollar en el Proyecto según POSPRE	COSTO TOTAL PROYECTO (En \$)
Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldas	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagos/valor total	100%	100%	Objetivo General del Proyecto	• Administrar la planta de personal de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos del ministerio de educación.	• Costear servicios personales asociados a la nómina de docentes, docentes docentes y administrativos de EE	244.416.028.719
Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldas	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagos/valor total	100%	100%	Objetivo General del Proyecto	• Preparación del servicio de vigilancia y asesoría en las instituciones educativas del Departamento de Caldas.	• Brindar servicios de asesoría y vigilancia a EE oficiales	244.416.028.719
Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldas	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagos/valor total	100%	100%	Objetivo General del Proyecto	• Administrar la planta de personal de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos del ministerio de educación.	• Entregar dotación según ley 70 del 88	244.416.028.719

2016170000054	Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldes	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagoposvelor total	100%	100%	Desarrollar estrategias para el cumplimiento del servicio docente y administrativo en los 26 municipios no certificados del departamento de Caldes en cumplimiento de la normalidad vigente	• Financiar actividades pedagógicas de los establecimientos educativos	Pagar sueldos y salarios de instituciones educativas oficiales	500 250 000	244 418 928
2016170000054	Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldes	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagoposvelor total	100%	100%	Desarrollar estrategias para el cumplimiento del servicio docente y administrativo en los 26 municipios no certificados del departamento de Caldes en cumplimiento de la normalidad vigente	• Administrar la planta de personal de acuerdo con la normalidad vigente y lineamientos del ministerio de educación	Apoyar programas de educación de adultos	500 000 000	244 418 928
2016170000054	Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldes	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagoposvelor total	100%	100%	Desarrollar estrategias para el cumplimiento del servicio docente y administrativo en los 26 municipios no certificados del departamento de Caldes en cumplimiento de la normalidad vigente	• Financiar actividades pedagógicas de los establecimientos educativos	Realizar pagos de salarios y prestaciones	1 000 000 000	244 418 928
2016170000054	Administración de los recursos humanos para la prestación del servicio educativo en el departamento de Caldes	Garantizar el pago oportuno de salarios y prestaciones sociales al 100% de los docentes y administrativos que atienden el sistema educativo	valor mensual pagoposvelor total	100%	100%	Desarrollar estrategias para el cumplimiento del servicio docente y administrativo en los 26 municipios no certificados del departamento de Caldes en cumplimiento de la normalidad vigente	• Financiar actividades pedagógicas de los establecimientos educativos	Apoyar actividades de bienestar laboral, capacitación, incentivos para docentes, docentes docentes y administrativos	2 200 000 000	244 418 928
2016170000054	Fondocierro de la gestión para el acceso, la equidad y la calidad del servicio educativo a población vulnerable en el departamento de Caldes	Incrementar 30% (€9) de los establecimientos educativos con incentivos educativos especiales	Ordenación de establecimientos educativos incrementados	30% (€9) (Porcentaje)	30% (€9) (Porcentaje)	Ampliar la cobertura en educación inicial, equitativa que promueva oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos con cierre de brechas.	Optimizar los procesos de inclusión con calidad en Caldes, complementando los apoyos pedagógicos para la adecuada prestación del servicio educativo y pedagógico para la población con necesidades educativas especiales y/o talentos excepcionales, que se encuentran matriculados en preescolar, la básica y media en las instituciones educativas oficiales.	Suscribir convenios para brindar atención personal a estudiantes vulnerables, desde el enfoque de la educación inclusiva	1 051 838 000	1 051 838 000
2016170000050	Fondocierro de la gestión para el acceso, la equidad y la calidad del servicio educativo a población vulnerable en el departamento de Caldes	Atención y apoyo profesional al 70% de niños y niñas afectados por el conflicto armado caracterizados en el SMAVI	Monto de niños registradas como víctimas en el SMAVI número de niños afectados	70%	70%	Ampliar la cobertura en educación inicial, equitativa que promueva oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos con cierre de brechas.	Optimizar los procesos de inclusión con calidad en Caldes, complementando los apoyos pedagógicos para la adecuada prestación del servicio educativo y pedagógico para la población con necesidades educativas especiales y/o talentos excepcionales, que se encuentran matriculados en preescolar, la básica y media en las instituciones educativas oficiales.	Suscribir convenios para brindar atención personal a estudiantes vulnerables, desde el enfoque de la educación inclusiva	10 000 000	1 051 838 000

NOMBRE DEL SECRETARIO DE DESPACHO:

FABIAN HERNANDEZ MORA OMBROCO

Va. Bo. SECRETARIO DE PLANEACION:

JUAN FELIPE MARABILLO SALAZAR

NOMBRE DE QUIEN ELABORA EL PLAN DE ACCION

LUIZ FERNANDEZ GALVIS

Luiza