



PREGUNTAS ESTRATÉGICAS GESTIÓN DE TALENTO HUI

Responda cada una de las siguientes preguntas:

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>1. ¿Qué aspectos considera que debe tener en cuenta el mandatario electo en el corto plazo (100 primeros días), respecto a la gestión de talento humano de la Entidad?</p>	<p>1. Realizar estudio de planta administ distribución de planta y distribución de crear mecanismos de integración en car la secretaria de educación y los respon Capacitar al personal administrativo y financiación de posgrados con el fin de de personal. 3. Realizar acciones que p bienestar laboral del funcionario, activi el fin de aportar a la motivación pe pertenencia por la institución. 4. real recobros por licencias por enfermeda extras al fondo nacional de prestacione y a las EPS por parte de los a</p>
<p>2. ¿Cuáles considera que fueron los aspectos positivos y negativos en los procesos de gestión de talento humano de la Entidad?</p>	<p>En los aspectos negativos es import realizar los seguimientos correspondie del personal administrativo, de tal n realizar las acciones pertinentes y legali sus respectivos descuentos y posteriorr parte de las EP</p>
<p>3. ¿ Qué considera usted que debería continuar?</p>	<p>1. La oportunidad en la consolidación permite realizar pagos puntuales a l territorial pagados por recursos de participaciones. 2. La agilidad y oportu y tramites prestacionales por parte de sociales. 3. la oportunidad en la inform diferentes instituciones educativas cor descuentos por parte del grupo de r oportunidad en las solicitudes de comi remuneradas, renuncias por parte</p>

4. ¿ Cuáles son las lecciones aprendidas de los procesos de gestión de talento humano de la Entidad?

es temporales y definitivas, la realizació

5. ¿ Cuáles son las dificultades de los procesos de gestión de talento humano de la Entidad?

1. La poca articulación en los procesos de integración que permita el correcto procesos, generando errores administrativos, repetición en los procesos, 2. Los tiempos de vida del personal docente hasta la fecha de los actos administrativos, hasta la fecha de la prestación del servicio educativo esto conlleva a realizar manifestaciones por parte de la comunidad estudiantil y docentes para esto es importante analizar que están afectando el proceso. 3. falta de recepción de las incapacidades médicas, afectando notablemente el nombramiento temporal del remplazo del servicio educativo



CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

VIANO

trativa, cargas laborales, e funciones, con el fin de da uno de los procesos de isables de los mismos. 2. / buscar recursos para la e profesionalizar la planta ermitan brindar un mejor idades de integración con rsonal y al sentido de izar periódicamente los ad, maternidad y horas es sociales del magisterio, administrativos
ante tener en cuenta y entes a las incapacidades nanera que se permita izaciones de licencias, con mente los reembolsos por S
de las novedades, lo cual os funcionario del ente el sistema general de nidad en las liquidaciones el grupo de prestaciones nación suministrada a las rrespondientes a pagos y nomina. 4. la agilidad y siones remuneradas y no del grupo de planta.

on, verificación y seguimier

y la falta de mecanismos
o funcionamiento de los
strativos que llevan a la
pos desde la recepción de
e, la elaboración de los
e posesión del docente, lo
ducativo de tal forma que
s y repetitivas solicitudes
ntil y de los directivos
izar los cuellos de botella
lencia en los tiempos de
as y la legalización de la
la oportunidad en el
, afectando la prestación
tivo.