



PREGUNTAS ESTRATÉGICAS

Responda cada una de las siguientes preguntas:

PREGUNTAS	RESPUESTAS
<p>1. ¿Qué aspectos considera que debe tener en cuenta el mandatario electo en el corto plazo (100 primeros días), respecto al Banco de Proyectos y la implementación de los Programas?</p>	<p>Instrumento que permite ejecutar los planes de acción y la evaluación a la inversión pública. Coordina el proceso</p> <ul style="list-style-type: none">- Estructurar su Programa de Gobierno con unos proyectos- Tener en cuenta las debilidades que quedaron en el gobierno anterior (mejorar Metas teniendo en cuenta las líneas base, tener esto para estructurar un plan de acción acorde a la realidad)
<p>2. ¿Cuáles considera que fueron los aspectos positivos y negativos en el funcionamiento del Banco de Proyectos y la implementación de los Programas?</p>	<p>FORTALEZAS:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Formalización y estructuración de proyectos.2. Procesos de capacitación.3. Asistencia técnica a los municipios, dejando instalada la actualización del Banco de Proyectos de los municipios.4. Formulación y gestión de proyectos asistiendo a los municipios.5. Control social a la inversión pública, creación y configuración de los proyectos, Implementación del Módulo de seguimiento a los planes, Acompañamiento permanente de los proyectos. en cuanto a los proyectos de regalías secretarías revisión de alertas y capacitación en gestión con cada uno de los municipios del departamento. <p>DEBILIDADES: Se requiere fortalecer el equipo de forma de contacto con los municipios y poderlos asesorar en el tema de estructuración de proyectos, realizar mayores capacitaciones, metas, programas, en todo lo relacionado con proyectos de estructuración de los planes de acción, mejorar el módulo de seguimiento de los planes de acción, mejorar el módulo de control social para obtener una mejor información.</p>

<p>3. ¿ Qué acciones considera usted que deberían continuar?</p>	<p>Todas las anteriores, Además como importante se cont solo para la unidad sino además para todas las depend tiene en cada área requiere concentración en el ejercic interrumpidas por el ambiente que se vive de continua</p>
<p>4. ¿ Cuáles son las lecciones aprendidas respecto al funcionamiento y resultados del Banco de Proyectos y en la implementación de los Programas?</p>	<p>1. Recursos humano habilitado. 2. Sinergias institucionales Lecciones Aprendidas: Cuando se trabaja en equipo se que somos la columna vertebral de la administración, c programas y proyectos de la administración, se debe fc funcionario de la secretaría como equipo. Las acciones deben ser coordinadas desde planeación y cuando se trate de informes pues los resultados son ef trabajamos sobre lo actuado. Se debe trabajar coordinadamente con las demás secre se vean como una sola cadena y no por partes. Las secretarias requieren mayor acompañamiento en t (en esta parte se debe tomar las fortalezas de otros y a mismos)</p>
<p>5. ¿ Cuáles son las dificultades en las actividades del Banco de Proyectos y la implementación de los Programas?</p>	<p>Cambio de mentalidad en los funcionarios en cuanto a iniciar nuevamente con nuevas metodologías, el concie parte directiva hasta los profesionales de apoyo de apli Falta de recursos para apoyar ejercer mayor control y s recursos propios como del SGR, Debilidad en el ejercicio de las funciones de las veeduri</p>

Datos de Contacto:

Departamento Nacional de Planeación

Dirección de Inversiones y Finanzas Públicas

Ana Yaneth Gonzalez Ramirez

ygonzalez@dnp.gov.co



NTRALORÍA
NAL DE LA REPÚBLICA

sectorial. Permite realizar el seguimiento
proceso de control social. (leonidas)
mecanismos bien diseñados, por tal razón se debe

gobierno anterior y volverlas fortalezas.
definir unos indicadores bien definidos) todo
efectividad del departamento. (myriam)

las metodologías MGA y SEPPI, además
incorporarlos en sus componentes.
municipios y entidades descentralizadas .
formación de veedurías. Evaluación o
selección de Proyectos para realizar
revisión a las secretarías para subir evidencias
; también acompañamiento a las
comités y suif, teniendo coordinación directa

evaluadores de proyectos, tener mayor
atención de proyectos de inversión también
discusiones en temas como indicadores,
planes y programas, realizar una mejor
selección de proyectos en algunos desarrollos

tar con una estructura física adecuada no
encias, pues las responsabilidades que se
o de las funciones, las cuales se ven
interrupción.

les, (Leonidas)
ve el esfuerzo de todos, se debe recordar
de donde se coordinan todos los
ortalecer la comunicación, y apoyarse cada
y sacar directrices para todas las demás
activos y el trabajo se hace menos cuando
estarías para que los informes solicitados
emas como planes de acción, indicadores
sí tener lecciones aprendidas de nosotros

tener la capacidad de desaprender para
ntizar a todos los funcionarios desde la
icar normas y políticas institucionales.
seguimiento a los proyectos tanto de
ias conformadas.

